



FORUM AAN 2024 POUR LES FEMMES IMPACTÉES PAR L'ALBINISME

Compte rendu

Hôtel Radisson Blu Upper Hill - Nairobi, Kenya

Du 28 au 30 Mai, 2024



Services par:



TABLE DES MATIÈRES

Acronyms and Abbreviations	2
RÉSUMÉ	3
1. INTRODUCTION	4
1.1 Contexte et justification.....	4
1.1.2 Objectifs du forum	5
2. JOUR 1	6
2.1 Cérémonie d'ouverture	6
2.2 Séance 1: Reporting pour le plaidoyer sur les droits humains	12
2.3 Séance 2: Table Ronde - Qualités d'une femme leader	14
Dîner culturel	17
3. JOUR 2.....	18
3.1 Réflexions et ouverture de la deuxième journée	18
3.2 Séance 3: Autodéfense et autonomisation	19
3.3 Séance 4: Vers le bien-être psychologique.....	21
3.4 Séance 5 : Élaboration d'un plan d'action national (PAN).....	23
3.5 Résumé des séances de mentorat de groupe	25
3.5.1 Approcher les bailleurs de fonds	26
3.5.2 Communications.....	27
3.5.3 Élaboration d'une proposition de projet	28
3.5.4 Approches tenant compte des traumatismes	30
3.5.5 Entrepreneuriat	31
4. JOUR 3.....	32
4.1 Réflexions, résolutions personnelles et commentaires	32
4.1.2 Résolutions personnelles.....	35
4.2 Présentation des certificats	42
4.3 Cérémonie de clôture	43
Annexe 1: Liste des participants	46

Acronyms and Abbreviations

AAN	Africa Albinism Network
UA	Union africaine
OSC	Organisations de la société civile
EDI	Équité, diversité et inclusion
ESD	Autodéfense pour l'autonomisation
PAN	Plan d'action national
ONG	Organisations non gouvernementales
PAA	Personnes atteintes d'albinisme
SABC	South African Broadcasting Corporation
ODD	Objectifs de développement durable
ONU	Nations Unies
EINU	Expert indépendant des Nations Unies

RÉSUMÉ

L’Africa Albinism Network (AAN) a organisé un forum pour les femmes impactées par l’albinisme du 28 au 30 mai 2024 à Nairobi, Kenya. Ce Forum aurait servi à relever les défis auxquels sont confrontées les femmes impactées par l’albinisme (femmes avec l’albinisme et mères d’enfants avec l’albinisme).

Les personnes atteintes d’albinisme (PAA) subissent de graves discriminations et des violations des droits humains, en particulier en Afrique. L’enquête 2022-2023 de l’AAN a révélé que les femmes ne constituent que 30% des leaders de l’albinisme, et seulement 16% des groupes d’albinisme donnent la priorité aux problèmes des femmes. Ces femmes sont souvent confrontées, entre autres problèmes, à une exposition accrue aux attaques, à la violence sexuelle et sexiste et au déni de services de santé sexuelle et reproductive en raison de la stigmatisation, ce qui entraîne des soins de santé médiocres.

Le forum visait à améliorer le leadership des femmes en mettant l’accent sur leur bien-être et leur croissance personnelle. Il y avait 28 femmes impactées par l’albinisme en provenance de 17 pays et de 28 organisations d’albinisme à travers l’Afrique anglophone et francophone. Le Forum a proposé des sessions sur la défense des droits de la personne, l’autodéfense, la santé mentale, la communication, l’établissement de relations avec les bailleurs de fonds, l’élaboration de propositions et l’entrepreneuriat.

Les thèmes clés comprenaient les approches tenant compte des traumatismes, la régulation émotionnelle et l’équilibre des valeurs dans l’entrepreneuriat, où les participants ont appris sur la régulation émotionnelle, la santé mentale et les soins personnels qui sont tous essentiels pour le traumatisme. Un travail éclairé que la plupart d’entre elles entreprennent dans leur service aux PAA. Le forum s’est conclu avec la résolution des participantes de mettre en œuvre les stratégies apprises lors du forum pour améliorer leur vie, leur leadership, la vie des femmes

impactées par l'albinisme dans leurs communautés et les PAA en général.

1. INTRODUCTION

1.1 Contexte et justification

Le Forum AAN 2024 pour les femmes impactées par l'albinisme visait à encourager le leadership chez les femmes impactées par l'albinisme en offrant une plate-forme aux groupes africains d'albinisme pour apprendre, partager des perspectives et recevoir une formation. Cette initiative s'aligne sur les recommandations de l'Expert indépendante des Nations Unies (EINU) sur l'albinisme pour soutenir les femmes atteintes d'albinisme par le développement des capacités.

Le programme du forum a été conçu sur la base des feedbacks des précédents forums et sondages de l'AAN, soulignant les besoins en matière de travail tenant compte des traumatismes, de santé mentale, de relations avec les bailleurs de fonds, d'élaboration de propositions, de communication et d'entrepreneuriat. Les participants ont exprimé un vif désir de possibilités d'apprentissage par les pairs.



Le forum a réuni des intervenants du plaidoyer axé sur les droits humains, des droits des femmes, des droits des personnes handicapées et des mouvements pour l'égalité, la diversité et l'inclusion afin de soutenir et de

faire progresser le leadership des femmes atteintes d'albinisme. Le thème du Forum a été baptisé #SoutenirSonParcours (français) et #EmpowerHerjourney (anglais).

1.1.2 Objectifs du forum

L'objectif principal du forum était de développer les capacités de 28 femmes impactées par l'albinisme de 28 groupes d'albinisme dans 17 pays africains, à savoir le Bénin, le Cameroun, la Côte d'Ivoire, le Ghana, le Kenya, Madagascar, le Malawi, le Mali, la Namibie, le Niger, le Nigeria, l'Afrique du Sud, Tanzanie, Togo, Ouganda, Zambie et Zimbabwe.

Les objectifs du Forum étaient les suivants:

- Renforcer les capacités des groupes d'albinisme à répondre aux besoins spécifiques des femmes à travers des ateliers de plaidoyer des droits, de communication stratégique et de mise en œuvre de projets.
- Habilitier les femmes impactées par l'albinisme à cultiver le bien-être, la confiance, l'autodétermination et la représentation de soi.
- Augmenter le nombre de femmes occupant des postes de direction au sein des groupes d'albinisme.



- Améliorer l'inclusion des femmes impactées par l'albinisme dans les mouvements féministes et le handicap.
- Lancer des séances de mentorat de groupe pour soutenir le développement du leadership des femmes impactées par l'albinisme,

faciliter les échanges entre les mouvements et promouvoir le co-apprentissage.

2. JOUR 1

2.1 Cérémonie d'ouverture

2.1.1 *Nomasonto Grace Mazibuko*

Dans son allocution d'ouverture, Mme. Mazibuko, affectueusement appelé Mama Nomasonto, qui occupe le poste de vice-présidente de la Commission pour le Genre en Afrique du Sud, a apprécié l'occasion d'être présente à l'important forum de l'AAN qui a réuni des femmes impactées par l'albinisme pour mieux plaider pour la protection et la réalisation de leur ainsi que pour les personnes atteintes d'albinisme.

Selon elle, « *si l'Afrique est sûre, les personnes handicapées seront sauvées* ».



Elle a noté que faire partie d'un forum, d'un mouvement, d'un travail, d'un plaidoyer et de tout le travail accompli dans les domaines respectifs était quelque chose dont elle pouvait être reconnaissante. Elle a souligné l'importance de prendre soin de soi-même aussi, déclarant,

"Vous ne pouvez pas verser à partir d'une tasse vide; assurez-vous que votre esprit ne s'assèche jamais, revenez toujours pour nourrir votre esprit dans la prière et d'autres façons que vous exercez vos soins spirituels et vos croyances. »

En conclusion, Mama Nomasonto a exhorté les participants à continuer de travailler avec diligence et dévouement et a reconnu que l'engagement à servir les gens dans leurs communautés pour un monde meilleur et inclusif est toujours une œuvre enrichissante de Dieu.

2.1.2 Jane Waithera



Mme. Jane Waithera, directrice exécutive de Positive Exposure Kenya, a exprimé son enthousiasme à l'idée de se joindre à d'autres femmes atteintes d'albinisme au Forum de l'AAN. Elle a été encouragée par la sagesse de Mama Nomasonto et a exhorté les participants à s'inspirer de ses réalisations tout en défendant les droits des personnes atteintes d'albinisme.

Mme. Waithera a souligné que c'était maintenant la responsabilité de la génération actuelle de soutenir les progrès réalisés par les pionniers dans la défense des besoins des personnes atteintes d'albinisme. Elle a appelé davantage de femmes à assumer des rôles de leadership et à encadrer les

jeunes femmes atteintes d'albinisme pour poursuivre sur cette lancée.

Elle a également exhorté les femmes atteintes d'albinisme à s'autonomiser dans tous les aspects de leur vie et a souligné l'importance de prendre les devants plutôt que les coulisses, déclarant: "*Nous sommes imparables.*"

2.1.3 Muluka-Anne Miti-Drummond

Mme. Muluka-Anne Miti-Drummond, Experte indépendante des Nations Unies sur la jouissance des droits de la personne par les personnes atteintes d'albinisme, a exprimé son enthousiasme pour le forum des femmes impactées par l'albinisme. Elle s'est engagée à autonomiser les participantes et les a encouragés à inspirer les jeunes générations et à défendre leurs besoins et leur inclusion.



Mme Miti-Drummond a déclaré que, dans le contexte africain, la fille se voit souvent refuser des rôles de leadership et est mise en doute dès la naissance. Elle a noté que les femmes portent une culpabilité inutile en raison de leur sexe et des responsabilités qu'elles assument, et que les femmes atteintes d'albinisme font face à des défis encore plus grands pour être entendues en tant que leaders. Elle a exprimé l'espoir que le forum abordera les défis et les opportunités en plaidant pour les besoins des personnes atteintes d'albinisme.

En conclusion, Mme Miti-Drummond a remercié les organisateurs du forum bien organisé et a espéré que les engagements encourageraient les femmes atteintes d'albinisme à devenir des ambassadrices de marque dans la défense des droits des personnes atteintes d'albinisme.

2.1.4 Lefhoko Kesamang



M. Lefhoko Kesamang, responsable principal de la protection sociale à la Commission de l'Union africaine, a prononcé un discours d'ouverture au forum où il a remercié les organisateurs et exprimé son dévouement à la défense des droits des personnes atteintes d'albinisme.

Il a souligné les réalisations de l'Union africaine (UA), telles que l'adoption d'un cadre stratégique pour les personnes handicapées et le Protocole africain pour les personnes handicapées. M. Kesamang a discuté des efforts de l'UA en Gambie pour les personnes atteintes d'albinisme et a abordé la question de la discrimination croissante due à l'ignorance.

Il a mentionné que le Protocole africain pour les personnes handicapées, approuvé par les Chefs d'État de l'UA en janvier 2018, a été ratifié par dix pays et a annoncé la tenue prochaine d'une conférence ministérielle pour

les personnes handicapées en juillet 2024. M. Kesamang a souligné la nécessité d'une plus grande représentation des femmes handicapées, y compris l'albinisme, dans les rôles de leadership et a suggéré de nommer une femme atteinte d'albinisme au Bureau de la protection sociale de l'UA pour le plaidoyer.

2.1.5 Sunita Caminha

Mme. Sunita Caminha, spécialiste régionale des politiques pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes à ONU Femmes ESARO, a souligné qu'ONU Femmes a collaboré avec diverses organisations pour s'assurer que les femmes et les filles ont le droit de vivre sans violence.

Elle a souligné que malgré la présence de lois et de politiques visant à prévenir la discrimination et la violence, leur application a été inadéquate.

Elle a souligné l'urgence d'accélérer les progrès, de traduire les engagements en actions concrètes, d'allouer des fonds dédiés aux organisations axées sur l'élimination de la violence à l'égard des femmes et d'investir dans l'amélioration de l'accès aux données et de l'alphabétisation pour les efforts de plaidoyer.

Mme. Caminha a également décrit quatre domaines prioritaires pour ONU Femmes, notamment:

- Renforcer les approches fondées sur des données probantes pour prévenir la violence à l'égard des femmes et des filles et y réagir.
- Favoriser les partenariats multipartites pour un impact accru.

- Renforcer la collaboration entre les diverses organisations pour faire avancer les questions féminines et promouvoir le leadership féministe.
- Promouvoir l'innovation et générer des preuves pour transformer les systèmes de lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles avec des approches féministes intentionnelles.

Elle a encouragé les femmes à participer aux initiatives d'ONU Femmes sur le genre, la diversité et l'inclusion en comprenant les engagements nationaux en matière d'égalité des sexes, en se familiarisant avec le processus des examens nationaux volontaires des Objectifs de développement durable (ODD), établir des liens avec ONU Femmes et d'autres organismes des Nations Unies, et collaborer avec des réseaux régionaux de défense des droits dirigés par des femmes. Elle a conclu en exhortant les participantes à accorder la priorité aux soins personnels, à la réflexion et au renforcement de la solidarité par le réseautage avec d'autres femmes.



2.1.6 Ikponwosa Ero

Mme. Ikponwosa Ero, directrice exécutive d'Africa Albinism Network (AAN), a inauguré l'AAN en février 2021. Elle a décrit l'AAN comme un consortium d'organisations non gouvernementales vouées à la promotion du bien-être des personnes atteintes d'albinisme et de leurs familles. De plus, l'AAN faisait partie d'un groupe de recherche sur les femmes impactées par

l'albinisme financé par le gouvernement du Canada: voir motheringandalbinism.com



Mme. Ero a exprimé son point de vue selon lequel les femmes atteintes d'albinisme portent un fardeau important au sein de la communauté de l'albinisme. Elles font souvent face à l'abandon, à la maternité unique et à la violence, ce qui rend crucial le fait de s'attaquer aux problèmes des femmes pour une plus grande inclusivité. L'enquête de l'AAN de 2022 a révélé que

seulement 2% des groupes d'albinisme se concentraient sur les femmes, et 16% s'attaquaient aux "problèmes des femmes" qui pourraient améliorer l'inclusivité.

Dans son mot de la fin, Mme. Ero a souligné le défi « Tirez-la vers le bas » chez les femmes et les a exhortées à se soutenir mutuellement.

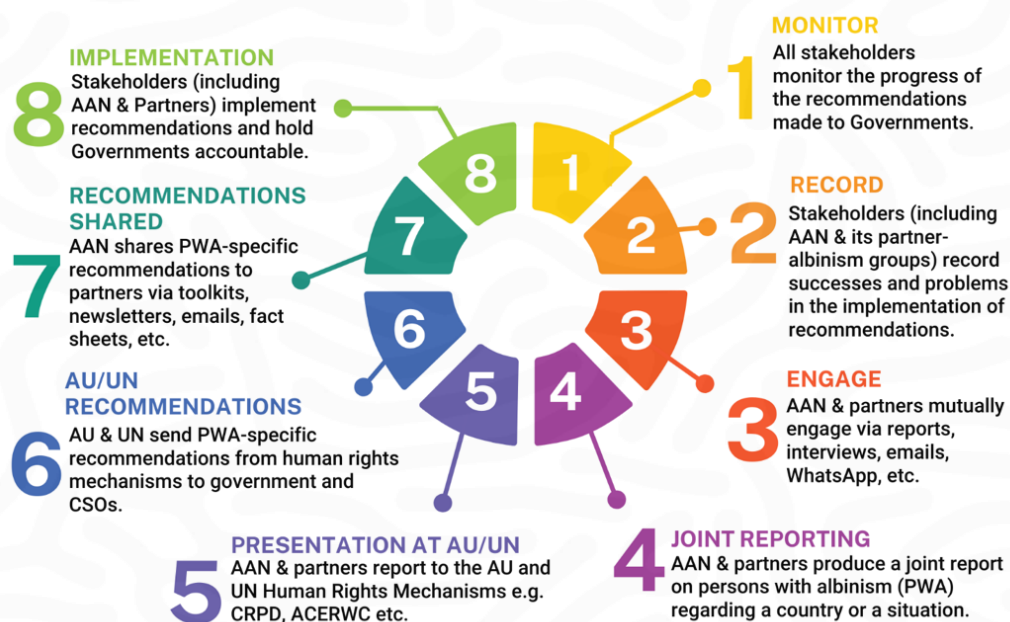
Elle a souligné que le soutien mutuel est essentiel pour l'avancement personnel et professionnel, encourageant les participants à discuter des défis et à reconnaître leur potentiel pendant et après le forum de deux jours et demi.

2.2 Séance 1: Reporting pour le plaidoyer sur les droits humains

M. Kwame Andrews Daklo, Responsable du plaidoyer pour le Africa Albinism

Network (AAN), a détaillé le processus de plaidoyer pour les droits humains, qui suit un cadre en huit étapes. Voici quelques points clés:

- Surveiller et documenter les réponses gouvernementales aux recommandations.
- Communiquer avec les partenaires par divers canaux de communication.
- Présenter des rapports conjoints sur les personnes atteintes d'albinisme (PAA) aux forums de l'Union africaine et des Nations Unies (ONU).
- Contribuer aux mécanismes des droits de l'homme de l'UA et de l'ONU pour amplifier les recommandations spécifiques aux PAA.
- Diffuser les recommandations au moyen de trousseaux d'outils, de bulletins, de courriels et de fiches d'information.
- Insister sur la nécessité pour le gouvernement de rendre compte de la mise en œuvre des recommandations.



Points saillants de la discussion:

- **Durée du processus en 8 étapes de l'AAN:** Le processus en 8 étapes de l'AAN est continu, mais peut être long en raison de la lenteur des réponses de l'ONU et de ses agences.
- **Les efforts de plaidoyer** sont confrontés à des défis parce que les PAA ne sont pas reconnues comme des personnes handicapées dans la plupart des pays. Les recommandations portaient sur l'utilisation de la trousse de plaidoyer, la mobilisation des gouvernements pour obtenir des ressources telles que des crème/écrans solaires et la recherche de conseils à tous les niveaux administratifs.
- **Exclusion des activités éducatives:** Malgré la ratification du Cadre de l'UA, les enfants atteints d'albinisme sont toujours exclus des activités éducatives. Il a été suggéré d'utiliser la trousse de plaidoyer, de collaborer avec les groupes de plaidoyer, d'impliquer les médias et de tenir le gouvernement responsable de ces exclusions.
- **Manque d'application de la politique d'éducation:** Il y a un manque important d'application des politiques d'éducation. Il est conseillé de signaler les cas de non-conformité et d'utiliser ces rapports pour tenir les gouvernements responsables des violations des droits humains, y compris le droit à l'éducation.

2.3 Séance 2: Table Ronde - Qualités d'une femme leader

La table ronde sur les qualités d'une femme leader a comporté une conversation dynamique avec un groupe diversifié de femmes leaders qui sont des experts dans les domaines du handicap, des droits de la personne

et de l'inclusion. L'objectif de cette discussion était d'explorer et de mettre en évidence les qualités clés qui font d'une femme leader efficace, en tirant parti de leurs vastes expériences et de leur expertise.

Panélistes:

- Puleng Molebatsi (Modératrice) - Journaliste et présentatrice pour la South African Broadcasting Corporation (SABC)
- Dian Bourne - Consultant en équité, diversité et inclusion internationales (EDI)
- Elizabeth Kamundia – Directrice intérimaire, Division des droits des personnes handicapées à Human Rights Watch
- Ikponwosa Ero - Directrice exécutive, Africa Albinism Network
- Lizzie Kiama – Fiduciaire principale, This Ability Trust

Points saillants de la discussion:

- **Elizabeth Kamundia:** Elle a souligné l'importance d'avoir une mentalité de croissance et d'investir dans les autres femmes. Elle a souligné la nécessité d'articuler clairement les besoins et de trouver son but, en faisant référence à la citation de Viktor Frankl sur les défis durables à travers un « pourquoi » fort.
- **Lizzie Kiama:** Elle a décrit une femme leader comme résiliente, empathique et consciente de soi. Elle a souligné la valeur de la créativité issue des expériences vécues par les femmes handicapées, de l'authenticité, de l'apprentissage continu et de l'acquisition de compétences pour rester pertinente.
- **Dian Bourne:** A souligné l'intégrité, les compétences de communication

exceptionnelles et un état d'esprit stratégique comme traits clés. Elle a souligné l'importance des soins personnels pour le bien-être mental, physique et émotionnel, et a encouragé la défense de la justice et de l'équité pour soi-même et les autres.

- **Ikponwosa Ero:** Décrit une femme leader comme un chef d'orchestre et a souligné que malgré le manque d'un instrument ou de faire un son direct, le chef a orchestré l'ensemble de la performance, harmonisant tous les éléments. Exposant les qualités d'une bonne femme, Mme Ero a souligné l'importance de découvrir le but personnel et de l'aligner sur la trajectoire de la vie, suggérant que le leadership est une compétence acquise par l'intégration de diverses vertus et aptitudes.
- Les participantes ont exprimé leur appréciation pour la présentation du panel en partageant leurs points de vue et leurs expériences sur les qualités d'une femme leader. Ils ont en outre recommandé qu'un plus grand nombre de possibilités de partage et d'apprentissage d'un tel groupe fassent partie intégrante des activités d'apprentissage futures.



Dîner culturel

Les participants ont eu l'occasion de partager et de célébrer leurs diverses cultures en portant des tenues traditionnelles lors d'un dîner culturel animé, qui est devenu un pilier important de l'événement. Le dîner a été honoré par la présence de l'honorable Isaac Mwaura, le porte-parole du gouvernement du Kenya.



Dans son discours inspirant, M. Mwaura a souligné le rôle crucial des forums comme celui-ci dans l'autonomisation des femmes impactées par l'albinisme. Ses mots d'encouragement ont résonné profondément avec les participants, les motivant à poursuivre leurs efforts de plaidoyer et d'autonomisation.

3. JOUR 2

3.1 Réflexions et ouverture de la deuxième journée



Aperçu: Mme. Elisabeth Martin, modératrice de la séance, a amorcé des réflexions le premier jour du forum, en mettant l'accent sur la résilience et le soutien mutuel chez les femmes atteintes d'albinisme, l'intégrité dans le leadership féminin, le rôle des valeurs dans les affaires, la sensibilisation continue à l'albinisme, leadership authentique, compétences stratégiques pour divers publics d'affaires. La séance était animée en français.

Principales discussions et points à retenir du jour 1:

- La communication est essentielle à un leadership efficace.
- Les services accessibles sont essentiels pour les personnes handicapées.
- La technologie devrait être utilisée pour améliorer les communications et les services.
- Un plaidoyer audacieux joue un rôle essentiel dans le changement.
- Le fondement émotionnel et l'amour de soi sont essentiels pour la croissance personnelle.
- L'encadrement et le mentorat permettent aux personnes handicapées de s'épanouir.
- L'entrepreneuriat n'a pas d'âge limite et nécessite une réflexion et un perfectionnement continus.



3.2 Séance 3: Autodéfense et autonomisation

La séance, dirigée par le formatrice en autodéfense (Empowerment Self-Defense ou “ESD”) Mwhaki Njogu, visait à enseigner aux participants des techniques d'autodéfense axées sur l'autonomisation, et non sur la peur. Il portait sur la sensibilisation, l'affirmation de soi, les aptitudes à la confrontation verbale, les stratégies de sécurité et les méthodes physiques pour prévenir, résister et échapper à des situations dangereuses. Mme. Njogu a mis l'accent sur l'autonomisation en tant que pouvoir interne et a

défini la légitime défense comme son aspect physique, soulignant l'importance des limites personnelles et des principes fondamentaux de l'autodéfense.

Voici les principales stratégies abordées:

- **Pensez** (faites attention aux menaces potentielles et évitez les situations dangereuses),
- **Crier** (utiliser une voix forte et claire pour communiquer les limites),
- **Courir** (échapper en toute sécurité et créer une distance de l'attaquant),
- **Combattre** (utiliser la force nécessaire pour se protéger, cibler les zones vulnérables comme les yeux, le nez, la gorge, l'aîne et les genoux)
- **Racontez** (racontez votre histoire et demandez l'aide des témoins ou des autorités).



Mme. Njogu a souligné que l'autodéfense n'est pas seulement une question de techniques physiques, mais aussi de mentalité, de sensibilisation et de prise de décision efficace.

3.3 Séance 4: Vers le bien-être psychologique

Mme. Bohang Benedix, psychologue clinicienne et coach en bien-être, a animé une discussion sur l'atteinte du bien-être psychologique des femmes atteintes d'albinisme, en mettant l'accent sur l'impact du racisme et du sexisme anti-noirs, en particulier en milieu de travail.



Elle a identifié diverses formes de discrimination, y compris les microagressions, les macro-agressions, les stéréotypes et les préjugés, et a noté que les femmes atteintes d'albinisme font face à un triple lien de discrimination en raison de leur race, de leur sexe et de leur albinisme.



Par exemple, les enfants atteints d'albinisme ne peuvent pas jouer à l'extérieur en raison de l'exposition au soleil, les femmes atteintes d'albinisme doivent accepter tout mariage et éviter le divorce, le refus du droit à l'éducation et

les possibilités d'emploi pour les personnes atteintes d'albinisme.

Mme Benedix a souligné les répercussions négatives de la discrimination sur la santé mentale et a conseillé aux participants d'utiliser des outils de bien-être mental pour se détendre pendant les périodes difficiles. Ces outils comprennent l'acceptation de soi radicale, l'éveil de la conscience de soi par le biais de connexions au corps, à l'âme et à l'esprit, l'auto-compassion radicale, des exercices d'auto-apprentissage, la recherche de la solidarité et de la co-apaisement.

Pour renforcer ces concepts, les participants ont été guidés à travers une activité sur l'appréciation de soi visant à aider les participants à développer une pratique tangible pour nourrir leur bien-être émotionnel et leur résilience.

Vers la fin de la séance, Mme. Benedix a présenté aux participants des exercices de respiration profonde pour les aider à s'autoréguler dans une séance très émotionnelle et à activer la réponse de relaxation du corps.

Principaux points à retenir

- Éduquer la société et la communauté sur les personnes atteintes d'albinisme afin de reconnaître leur dignité et leur humanité.
- Les personnes atteintes d'albinisme devraient dénoncer avec audace la discrimination.
- Régulez les émotions et réduisez la détresse grâce à des exercices de relaxation.
- Utilisez des mots et des pensées positifs pour aider votre corps à se détendre lorsqu'il est stressé.
- Toucher le haut de votre tête peut aider à vous détendre.

- Privilégiez les soins personnels et le confort dans le cadre d'une compassion radicale, en répondant aux besoins physiques, émotionnels et spirituels avec gentillesse, douceur et respect.

3.4 Séance 5: Élaboration d'un plan d'action national (PAN)

Mme. Annabahati Gwacha, gestionnaire de projet à l'AAN a animé une séance d'information sur les lignes directrices et l'importance des plans d'action nationaux (PAN) pour les personnes atteintes d'albinisme. Les PAN servent de documents politiques essentiels qui aident les gouvernements à définir des actions prioritaires pour soutenir les politiques internationales ou régionales, en particulier le Plan d'action de l'UA pour les personnes atteintes d'albinisme (2021-2031).

Points clés :

Rôle et importance des PAN:

- Fournir des mesures spécifiques pour améliorer la vie des groupes marginalisés comme les personnes atteintes d'albinisme.
- Compléter les politiques plus larges par des actions ciblées.
- Offrir un cadre pour mesurer les progrès et promouvoir les meilleures pratiques durables.
- Mme. Gwacha a souligné l'urgence d'adopter les PAN avant 2031 en raison du renouvellement incertain du Plan d'Action de l'UA.



Soutien de l'AAN aux PAN:

- Offre une assistance technique conforme au Plan d'action de l'UA.
- Faciliter les séances d'analyse comparative entre les partenaires.
- Contribue à la promotion des droits humains des personnes atteintes d'albinisme.

Processus d'élaboration du PAN:

- Mobiliser divers intervenants pour établir des priorités et des perspectives.
- Établir un comité national et comprendre le contexte de l'albinisme.
- Rédiger et examiner les PAN, élaborer des politiques de protection, dialoguer avec le gouvernement et la communauté, et allouer les budgets nécessaires.
- Adopter, approuver et diffuser systématiquement le PAN auprès des parties prenantes concernées.
- Mettre en œuvre par la collaboration entre les organismes, établir des groupes de travail et assurer des efforts intégrés.
- Surveiller et évaluer en fixant des objectifs, en évaluant l'efficacité, en recueillant des commentaires et en ajustant au besoin, sous la supervision des organisations de la société civile (OSC).
- Au cours des discussions plénières, plusieurs points clés ont été soulignés:
 - En Ouganda, les personnes atteintes d'albinisme ne bénéficient pas d'un budget spécifique mais sont regroupées avec d'autres catégories de handicap.

- Le Kenya a un projet de plan d'action en attente d'adoption, avec un budget alloué pour les questions liées à l'albinisme comme l'autonomisation économique, la fourniture d'écrans solaires, le traitement gratuit et l'exonération fiscale.
- La Namibie prévoit de commencer bientôt l'élaboration de son plan d'action.
- Les participants ont appris l'importance d'utiliser une approche fondée sur les droits de la personne pour encadrer la situation des personnes atteintes d'albinisme, en soulignant qu'il ne s'agit pas d'un problème médical ou caritatif, mais d'une question d'élimination des obstacles auxquels sont confrontées les personnes atteintes d'albinisme. en confiant la responsabilité première aux gouvernements.
- En conclusion, Mme. Gwacha a exhorté les participants à s'engager dans des programmes de lutte contre l'albinisme si leur pays n'a pas de PAN et à plaider pour l'élimination des obstacles aux droits de l'homme pour les personnes handicapées, y compris les personnes atteintes d'albinisme.

3.5 Résumé des séances de mentorat de groupe

La séance de mentorat de groupe visait à favoriser un environnement collaboratif permettant aux participants de partager leurs expériences et leurs défis. En réunissant diverses personnes, la séance a favorisé le partage des connaissances, le soutien par les pairs, la résolution de problèmes et le développement du leadership. Les participants ont acquis de nouvelles perspectives et ont amélioré leur capacité de mentorat et de

leadership dans leur domaine.

Cinq mentors expérimentés ont animé des discussions en petits groupes dans cinq domaines clés:

- Approcher les bailleurs de fonds (Alison Hillman)
- Communication (Elisabeth Martin)
- Élaboration d'une proposition de projet (Christine Lancing)
- Approches tenant compte des traumatismes (Bohang Benedix)
- Entrepreneuriat (Miranda Naiman)

3.5.1 Approcher les bailleurs de fonds



Mme. Alison Hillman, conseillère principale à l'AAN, a dirigé cette séance axée sur la compréhension des points de vue des bailleurs de fonds et la préparation aux possibilités de financement. Les mentorés ont partagé leurs idées, ce qui

a mené à des discussions dynamiques.

Principaux points à retenir:

- Établir des relations avec les bailleurs de fonds pour comprendre leurs priorités
- Défendre personnellement votre cause
- Investir dans de solides relations avec les donateurs

- Maintien de l'intégrité
- Collaboration avec d'autres organisations pour des propositions solides

3.5.2 Communication

Mme. Elisabeth Martin ouvre la séance en souhaitant la bienvenue aux membres du groupe et en donnant un bref aperçu de son expérience en tant qu'Africaine vivant au Canada. Le mentor de groupe a structuré efficacement la séance en abordant chaque sujet clé de manière exhaustive et en fournissant aux participants des stratégies réalisables à mettre en œuvre.

En couvrant divers aspects tels que:

- **Sensibilisation**

culturelle: Comprendre les diverses méthodes de communication entre les cultures est crucial pour une communication efficace.



- **Art du résumé:** Distiller des idées complexes en information digeste et améliorer la clarté et la rétention.
- **Communication non verbale:** Porter attention au langage corporel et aux indices non verbaux enrichit la compréhension.
- **Adaptation du public:** Il est essentiel d'adapter la communication aux différents publics et de rédiger des messages en conséquence.

- **Gestion du changement:** La gestion implique la sensibilisation, le renforcement des capacités et le renforcement des messages.
- **Engagement total:** Mobiliser efficacement tout le monde, de bas en haut, simplifie la communication et favorise la rétroaction.
- **Communication aux subordonnés:** Reconnaissance et il est essentiel d'apprécier les collègues, d'établir des attentes et de communiquer fréquemment.
- **Ressources:** Utiliser des plateformes comme Coursera et Toastmasters pour améliorer les compétences de communication.

La séance a entraîné un changement notable parmi les participants vers une plus grande sensibilisation culturelle et des pratiques de communication stratégiques, avec un engagement à mettre en œuvre ces stratégies pour des résultats de communication plus efficaces.

3.5.3 Élaboration d'une proposition de projet



Mme. Christine Lancing, conseillère en levée de fonds et en stratégie, a fait part de son expérience en tant que femme dirigeante qui avait été entourée d'hommes, surtout dans le monde des affaires. Le plus souvent, elle avait peur de

partager ses idées parce qu'elles seraient toujours mises de côté. Elle a pris l'initiative de faire entendre sa voix et de pousser pour les idées qu'elle avait. Cela a fait changer les choses et elle était fière de partager que maintenant les gens la paient pour ses idées.

La séance était axée sur les défis de la collecte de fonds et les stratégies de réussite. Les participants ont fait part de leurs difficultés, notamment le manque d'accessibilité aux bailleurs de fonds et la concurrence au sein des organismes de financement.

Les principaux points saillants ont souligné l'importance de la préparation, de la persistance et de la création de réseaux professionnels.

La théorie du changement a été discutée comme essentielle pour les objectifs stratégiques de l'organisation. Les techniques de présentation stratégique pour approcher les donateurs ont été soulignées, mettant l'accent sur des valeurs communes et une recherche approfondie.

Voici les mesures à prendre:

- Efforts de levée de fonds proactifs
- Propositions personnalisées
- Responsabilité dans le processus.

La séance a mis l'accent sur la nécessité d'une note conceptuelle bien préparée, d'une recherche

***“Grâce à une
planification et une
exécution
minutieuses, nous
visons à maximiser
l'impact et l'efficacité
de nos efforts.”***

– Christine Lancing

approfondie sur les besoins des bailleurs de fonds et les critères d'éligibilités, de l'engagement stratégique de l'équipe et d'une proposition claire et passionnée pour attirer le financement avec succès.

3.5.4 Approches tenant compte des traumatismes

La séance dirigée par Mme. Bohang Benedix a commencé par une discussion ouverte, permettant aux participants de partager librement leurs défis. La séance s'est concentrée sur les émotions, en soulignant l'importance de les gérer par



des exercices de respiration et en développant une routine nocturne pour la connexion spirituelle. La santé mentale a été jugée cruciale, soulignant la nécessité de prendre soin de soi et d'établir des limites. Les techniques cognitives comportementales ont été discutées pour mieux gérer les réponses et les comportements dans la vie.

Principaux points:

- Conscience environnementale
- Renforcement de la confiance en soi
- Synchronisation du bien-être
- Mesures de sécurité
- Maintenir les limites.

Les participants se sont engagés à évaluer leurs priorités, à remettre en

question les préjugés culturels, à prioriser la santé mentale et physique et à demander de l'aide professionnelle au besoin.

Dans l'ensemble, la séance a souligné l'importance de la régulation émotionnelle, de la connexion spirituelle, de l'introspection sur la santé mentale et des ajustements comportementaux cognitifs pour un équilibre et un épanouissement.

3.5.5 Entrepreneuriat



Au cours de cette séance, les participants se sont présentés et ont fait part de leurs liens et de leurs préoccupations en matière d'entrepreneuriat. La mentor, Mme. Miranda Naiman, a partagé son parcours et ses conseils de

réussite, en mettant l'accent sur la gestion des attentes en matière de sous-traitance et la documentation des ententes pour éviter les échecs. Les stratégies clés pour gérer la concurrence comprenaient la connaissance des clients, l'adoption de la concurrence, la différenciation des solutions, la clarification des messages et l'exploration des partenariats. Les participants se sont engagés à créer des plans de financement, à tenir des dossiers financiers, à séparer les finances personnelles et commerciales et à transformer les idées en entreprises viables.

Points saillants:

- **Le concept d'Ikigai (la mission de sa vie)** a été introduit, soulignant l'importance d'aligner la passion, les compétences, la demande du marché et l'impact communautaire dans les entreprises.
- **Les valeurs ont été soulignées comme étant primordiales dans le monde des affaires**, en mettant l'accent sur l'intégrité, la réputation et la bonne conduite, même lorsqu'elles ne sont pas respectées.
- **La recherche de conseils d'experts et la formation** de partenariats fondés sur des échanges de valeurs mutuelles ont été soulignées comme des clés du succès.
- **Travailler avec la famille en entreprise exigeait des valeurs communes**, une bonne gouvernance et des limites claires pour assurer le succès.
- **Construire sa propre marque** qui s'étend au-delà du fondateur et éduquer les clients sur l'identité de l'organisation ont été mis en évidence comme des stratégies de marque critiques.

“Faire ce qui est juste peut vous rendre impopulaire, mais cela préserve votre intégrité tout au long de votre parcours entrepreneurial.”
– Miranda Naiman

4. JOUR 3

4.1 Réflexions, résolutions personnelles et commentaires

Au cours de la séance, les participants ont été répartis en trois groupes pour réfléchir aux précieuses leçons tirées du forum.

Principaux points à retenir:

- L'établissement de relations authentiques est crucial pour la croissance personnelle et professionnelle.
- Les compétences en autodéfense et la sensibilisation sont essentielles, en particulier pour les personnes atteintes d'albinisme.
- Comprendre les critères des bailleurs de fonds et harmoniser les propositions avec leurs priorités est la clé du succès.
- Le plaidoyer pour les femmes atteintes d'albinisme a été souligné comme vital.
- L'engagement envers l'apprentissage continu et le perfectionnement des compétences a été souligné.
- Trouver un but aligné sur les valeurs personnelles (Ikigai) a été encouragé.
- Le fondement des valeurs personnelles et une communication efficace sont fondamentaux pour réussir.
- Les pratiques de bien-être mental sont essentielles à la productivité globale et à l'épanouissement.



En plus des leçons apprises, les participants ont cerné les principaux défis qu'ils se sentaient motivés à relever après le forum, notamment:

- **Planification de la relève:** On a reconnu la nécessité d'une planification de la relève structurée au sein des organisations, en mettant l'accent sur des approches proactives et stratégiques.
- **Outiller les jeunes atteints d'albinisme:** Les participantes ont manifesté un vif intérêt pour les programmes de mentorat visant à outiller les jeunes atteints d'albinisme, reconnaissant l'importance de l'orientation pour la croissance personnelle et professionnelle.
- **Planification stratégique dans les organisations:** Les discussions ont porté sur des techniques de planification stratégique efficaces adaptées aux différentes structures organisationnelles, soulignant l'importance de processus de planification cohésifs.
- **Techniques d'autodéfense (ESD):** Aborder les problèmes de sécurité, en particulier pour les personnes vulnérables atteintes d'albinisme, a souligné le besoin de compétences d'autodéfense et de mesures de sécurité.

4.1.2 Résolutions personnelles



Les engagements pris par les participantes à cette séance ont mis en évidence un engagement profond et une détermination à relever les défis et à améliorer la vie des personnes atteintes d'albinisme (PAA). Il s'agit notamment de:

- Soutenir les femmes entrepreneures par le mentorat pour la croissance et la prospérité.
- Favoriser les initiatives d'autonomisation et de développement communautaire.
- Travailler étroitement avec particuliers avec les PAA pour promouvoir l'éducation et l'indépendance.
- Mettre l'accent sur le mentorat des jeunes femmes atteintes d'albinisme dans des rôles de leadership.
- Promouvoir la confiance en soi et l'autonomisation par le plaidoyer et les initiatives fondées sur les droits.

Ces engagements reflètent une vision commune du changement positif et de l'inclusion au sein de la communauté des PAA, mettant l'accent sur l'autonomisation, le développement du leadership et la défense des droits humain.

Interrogés au sujet de leurs résolutions, les participants ont fait part de leur engagement, comme il est indiqué ci-dessous:

- **Miranda Naiman (la modératrice)** s'est engagée à continuer de soutenir les femmes entrepreneures, en les encadrant et en les soutenant dans leur croissance et leur prospérité.
- **Nadia Bayor** du Togo, s'est engagée à travailler davantage avec les personnes atteintes d'albinisme et à les aider à être indépendantes en les éduquant davantage, plus encore les femmes impactées par l'albinisme.
- **Ursule Amoussou Ablet** du Bénin, s'est engagée à contribuer à améliorer l'image et la réputation des personnes atteintes d'albinisme en les encadrant par le partage d'expériences.
- **Cabrelle Fofie Douanla** du Cameroun, s'est engagée à aider les femmes atteintes d'albinisme à avoir plus confiance en elles dans leur vie quotidienne.
- **Sandra Anjaranandrasana** de Madagascar, s'est engagée à soutenir et à améliorer la vie des personnes atteintes d'albinisme à Madagascar en leur montrant qu'elles ont de la valeur, en améliorant leur santé et en les éduquant.
- **Mama Nomasonto** d'Afrique du Sud, s'est engagée en silence.

- **Ikponwosa Ero** de l'AAN s'est engagé à continuer à soutenir par le biais du leadership stratégique, en particulier dans les communautés d'albinisme en Afrique.
- **Kwame Andrews Daklo** de l'AAN, s'est engagé à travailler avec les jeunes atteints d'albinisme par le mentorat et d'autres domaines d'engagement.
- **Lefhoko Kesamang** de la Commission de l'UA, s'est engagé à travailler et à soutenir les activités de l'AAN pour que les personnes handicapées jouissent des mêmes droits humains.
- **Laurette Seigning Tametchop** du Cameroun, s'est engagée à être disponible pour les personnes atteintes d'albinisme en participant à des forums et en partageant les expériences apprises.
- **Assana Bakayoko** de la Côte d'Ivoire, s'est engagée à collaborer et à travailler avec toutes les associations qui luttent pour les droits des personnes atteintes d'albinisme.
- **Chikondi Kanjadza** du Malawi, s'est engagée à soutenir les jeunes femmes atteintes d'albinisme en les encadrant pour qu'elles deviennent de grandes dirigeantes, en les habilitant à s'exprimer et en assumant des rôles de leadership sans crainte, mais avec fierté et courage.
- **Mawunyo Yakor-Dagbah** du Ghana, s'est engagée à prendre soin de soi et à soutenir la durabilité d'Africa Albinism Network en veillant à ce que les personnes atteintes d'albinisme soient inspirées à être les meilleures possible.
- **Carol Kapungwe** de la Zambie, s'est engagée à être un mentor, une formatrice et une consultante auprès des jeunes, en particulier ceux

atteints d'albinisme, en fournissant des services de santé sexuelle et reproductive, d'autodéfense, de mentorat en leadership et de tout autre service dont ils pourraient avoir besoin.

- **Virginia Chimodzi** du Malawi, s'est engagée à mettre fin à la discrimination contre les personnes atteintes d'albinisme en éduquant la société sur le fait que nous sommes les mêmes et en incluant les personnes atteintes d'albinisme dans toutes les capacités qu'elles peuvent offrir.
- **Gift Sakala** de la Zambie, s'est engagé à influencer les politiques par le biais de la mobilisation des parties prenantes et offre un soutien psychosocial aux personnes atteintes d'albinisme.
- **Olive Namutebi** d'Ouganda, s'est engagée à être un exemple de bonne femme leader et à faire entendre la voix des personnes atteintes d'albinisme.
- **Olabisi Bamishe** du Nigeria, s'est engagée à lutter pour les droits des personnes atteintes d'albinisme en garantissant une tolérance zéro pour le cancer de la peau grâce à des soins de santé inclusifs.
- **Yumna Omar Dadi** de la Tanzanie, s'est engagée à poursuivre le travail de plaidoyer en utilisant ses connaissances et ses compétences acquises dans le forum et en encadrant d'autres personnes atteintes d'albinisme pour prendre leur place dans la société.

- **Jeriter Mutisya** du Kenya, s'est engagé à encadrer les jeunes atteints d'albinisme en utilisant des programmes de mentorat pour se former au leadership. En



outre, mobiliser le plus grand nombre de donateurs possible pour obtenir le financement nécessaire pour faire avancer la défense des droits des personnes atteintes d'albinisme. En outre, participer à des activités sur l'autonomisation, le renforcement des capacités et le plaidoyer.

- **Puleng Molebatsi** d'Afrique du Sud, s'est engagé à être un navire, une voix pour le travail d'albinisme en cours. De plus, être une source d'information et mettre en lumière le plaidoyer pour l'albinisme.
- **Kadidjatou Moumouni** du Niger, s'est engagé à lutter pour la cause des jeunes femmes atteintes d'albinisme, à les soutenir sur un pied d'égalité et à lutter pour leurs droits.
- **Aminata Traore**, du Mali, s'est engagée à encadrer les femmes atteintes d'albinisme et à renforcer leur capacité de leadership afin qu'elles puissent participer efficacement à leur développement et à leurs communautés. De plus, elle s'est engagée à faire du bénévolat dans les activités de l'AAN.

- **Pamela Capo Chichi** du Bénin, s'est engagée à aider les femmes atteintes d'albinisme à améliorer leurs conditions de vie. Elle s'est également engagée à soutenir les femmes pour qu'il y ait des positions institutionnelles et politiques inclusives.
- **Tapiwa Gwenlisa Mushonga** du Zimbabwe, s'est engagée à créer un environnement spatial sûr qui renforce le leadership.
- **Grace Wabanhu** de la Tanzanie, s'est engagée à encadrer les enfants et les jeunes atteints d'albinisme et à renforcer leurs capacités.
- **Rejoice Ziwu** du Ghana, engagé à changer en plaidant pour les personnes atteintes d'albinisme et en aidant les personnes vulnérables de la société, en particulier les personnes atteintes d'albinisme dans les soins de santé.
- **Sherleen Tunai** du Kenya, s'est engagé à autonomiser les personnes atteintes d'albinisme provenant des zones rurales, en particulier celles dont les milieux sont pauvres et défavorisés, ou qui sont vulnérables, en les aidant à s'intégrer dans la société.
- **Olive Auma** d'Ouganda, s'est engagée à faire en sorte que les femmes atteintes d'albinisme soient belles et qu'elles aient confiance en leur esthétique et en leur bonne santé buccodentaire et qu'elles développent leur estime de soi.



- **Grace Gathoni Chege** du Kenya, s'est engagée à faire du lobbying auprès du gouvernement du Kenya pour fournir des produits aux personnes atteintes d'albinisme. En outre, travailler avec les ONG pour s'assurer que les personnes atteintes d'albinisme sont autonomes financièrement et ont accès à l'éducation.
- **Cecilia Paulus** de la Namibie, s'est engagée à soutenir les personnes atteintes d'albinisme par le plaidoyer et le mentorat, en particulier les filles.
- **Rozaline Joseph** de la Namibie, s'est engagée à défendre les droits humains des personnes atteintes d'albinisme.
- **Nontsikelelo Loteni** d'Afrique du Sud, s'est engagé à inspirer les autres à réaliser leur propre potentiel, en croyant en eux-mêmes. De plus, commencez son plan d'action tout en travaillant avec les autres et amenez-les à réaliser leur potentiel.
- **Thando Hopa** d'Afrique du Sud, s'est engagée à soutenir et à encadrer les personnes atteintes d'albinisme dans l'espace de l'art, des médias et de la culture en partageant son expérience.
- **Innocentia Mgijima Konopi** d'Afrique du Sud, s'est engagée à mettre en relation les femmes atteintes d'albinisme avec des opportunités dans des domaines qu'elle influence.
- **Alison Hillman** des États-Unis, s'est engagée à soutenir l'AAN par le biais d'activités de collecte de fonds.

- **Muluka-Anne Miti-Drummond** des Nations Unies, s'est engagée à soutenir la communauté des personnes atteintes d'albinisme en prenant soin d'elle-même.

4.2 Présentation des certificats

Au cours de cette séance, Mme. Ikponwosa Ero, directrice exécutive de l'AAN, a présenté des certificats à toutes les participantes du Forum.

Notamment, une reconnaissance spéciale a été accordée à M. Lefhoko Kesamang, honoré pour son plaidoyer en tant qu'allié du mouvement de l'albinisme et ses contributions au Plan d'action de l'Union africaine. Une autre personne, Mama Nomasonto Grace Mazibuko, a été reconnue pour ses 50 ans remarquables de plaidoyer pour les personnes atteintes d'albinisme en Afrique.

La cérémonie s'est terminée par ces remerciements et a célébré les réalisations de ceux qui se consacrent à promouvoir les droits et la visibilité des personnes atteintes d'albinisme.



4.3 Cérémonie de clôture

4.3.1 Jane Waithera

Mme. Waithera exprime sa gratitude aux organisateurs du forum et souligne l'importance que le forum accorde aux soins personnels et au soutien communautaire.

- Elle a souligné la valeur de la session d'autodéfense en particulier pour les femmes atteintes d'albinisme confrontées à la violence sexiste, en soulignant l'importance de la stratégie "penser, crier, courir, se battre et raconter" dans de telles situations.
- Elle a conclu en encourageant les participants à appliquer leur pensée critique et à partager leurs apprentissages au sein de leur communauté.
- De plus, elle a plaidé en faveur de l'inclusion dans les forums à venir pour embrasser des perspectives diverses.

4.3.2 Muluka-Anne Miti-Drummond

Mme. Miti-Drummond a souligné que le Forum pour les femmes impactées par l'albinisme a mis l'accent sur l'entrepreneuriat et les défis personnels des femmes.

“ Vous n'êtes jamais trop important pour être encouragé, ni trop petit pour recevoir des encouragements.”

– Muluka-Anne Miti-Drummond

- Elle a souligné l'importance de créer un espace de soutien où les femmes peuvent réseauter et s'exprimer de façon authentique.
- Mme. Miti-Drummond s'est dite satisfaite d'assister à un échange ouvert entre les femmes au forum,

car elle croit que cela leur permet de reconnaître leur potentiel de leadership.

- Elle a plaidé pour l'unité entre les femmes, la promotion d'un environnement favorable où les femmes qui réussissent élèvent les autres au lieu de favoriser la concurrence.
- Mme. Miti-Drummond a également exhorté les gens à faire du mentorat pour former la prochaine génération de dirigeantes.

4.3.3 Ikponwosa Ero



Mme, Ero a exprimé sa gratitude aux participants pour leur engagement actif et leurs contributions au forum, soulignant son importance régionale en tant que premier forum du genre.

- Elle a remercié les partenaires de financement, les conseillers, les bénévoles africains et Positive Exposure Kenya pour leur soutien, ainsi que les mentors, les conférenciers, les interprètes, les photographes, les ambulanciers paramédicaux et l'équipe de Empower Limited pour leur service exceptionnel.
- Dans son mot de la fin, Mme Ero a souligné l'accent limité mis sur les droits des femmes dans la défense de l'albinisme, exhortant à une attention et une collaboration accrues pour combler cette lacune.
- Elle a proposé d'utiliser des plateformes comme les groupes Facebook en partenariat avec l'AAN pour amplifier la sensibilisation et le soutien aux femmes touchées par l'albinisme.
- Mme. Ero a reconnu et apprécié le soutien de l'équipe de l'AAN pendant

le forum et a encouragé les participants à poursuivre leurs résolutions avec détermination.



Annexe 1: Liste des participants

Prénom	Pays	Organisation	Rôle
1. Adja Assana Bakayoko	Côte d'Ivoire	Albinos J'Assume	Participante
2. Alison Hillman	USA	Conseillère principale pour l'AAN	Mentor
3. Aminata Traoré	Mali	Association Malienne pour la Protection des personnes atteintes d'albinisme (AMPA)	Participante
4. Annabahati Gwacha	Tanzanie	AAN	Présentatrice
5. Ben Said Djaffar Moussa-Elkhadum	Comores	Membre du Conseil d'administration de l'AAN	Participant
6. Bohang Benedix	Lesotho	Psychologue clinicienne	Présentatrice et Mentor
7. Cabrelle Fofie Douanla	Cameroun	Association Mondiale pour la Défense des Interêts des Albinos (ASMODISA)	Participante
8. Carol Kapungwe	Zambie	ABWENZI	Participante
9. Cecilia Paulus	Namibia	Namibian Albinism Association Trust (NAAT)	Participante
10. Chikondi Kanjadza	Malawi	Standing Voice Malawi	Participante
11. Christine Lancing	Canada	Conseiller principal pour l'AAN	Mentor
12. Dian Bourne	Canada	Consultante international en égalité, diversité et inclusion	Panéliste
13. Doreen Mkatomboka	Tanzanie	AAN	Equipe Organisatrice
14. Elisabeth Martin	Canada	Consultante	Mentor et modératrice francophone
15. Elizabeth Kamundia	Kenya	Human Rights Watch	Panéliste
16. Ella Naiman	Tanzanie	Empower Limited	Modératrice

17. Gift Sakala	Zambie	Albinism Multi-Purpose Cooperative	Participante
18. Gladness Mayenga	Tanzanie	Empower Limited	Equipe Organisatrice
19. Grace Gathoni Chege	Kenya	Albinism Society of Kenya (ASK)	Participante
20. Grace Wabanhu	Tanzanie	Village of Hope	Participante
21. Haingo Rakotomalala	Madagascar	AAN	Equipe Organisatrice
22. Henry Mwakasonda	Tanzanie	Empower Limited	Equipe Organisatrice
23. Ikponwosa Ero	Nigeria/ Canada	AAN	Intervenante cérémonie d'ouverture et de clôture et Panéliste
24. Innocentia Mgijima Konopi	Afrique du Sud	Membre du Conseil d'administration de l'AAN	Participante
25. Isaac Mwaura	Kenya	Gouvernement du Kenya	Intervenant au dîner culturelle
26. Jane Waithera	Kenya	Positive Exposure Kenya	Participante et Intervenante cérémonie d'ouverture et de clôture
27. Janet Muthoni	Kenya	Smile Child Organization	Assistante – Formatrice Autodéfense
28. Jeriter Mutisya	Kenya	Black Albinism	Participante
29. John Veron	Pays-Bas	Liliane Fonds	Participant
30. Kadidjatou Moumouni	Niger	Association Nationale des Albinos du Niger (ANAN)	Participante
31. Kwame Andrews Daklo	Ghana	AAN	Présentateur
32. Laurette Seigning Tametchop	Cameroun	Association pour la Promotion des Albinos au Cameroun (APAC)	Participante
33. Lefhoko Kesamang	Botswana	Commission de l'Union africaine	Intervenant cérémonie d'ouverture
34. Lizzie Kiama	Kenya	This Ability Trust	Panéliste
35. Lubabatu Abubakar	Nigeria	AAN	Equipe Organisatrice

36. Magdaline Njeri	Kenya	Smile Child Organization	Assistante – Formatrice Autodéfense
37. Margaret Waruiru	Canada	Consultant	Equipe Organisatrice
38. Mawunyo Yakor-Dagbah	Ghana	Membre du Conseil d'administration de l'AAN	Participante
39. Miranda Naiman	Tanzanie	Empower Limited	Modératrice et Mentor
40. Muluka-Anne Miti-Drummond	Zambie	Experte indépendante des Nations Unies sur l'albinisme	Intervenante Cérémonie d'ouverture et de clôture
41. Mwihaki Njogu	Kenya	Smile Child Organization	Formatrice en autodéfense
42. Nadia Bayor	Togo	Association Nationale des Personnes Atteintes d'Albinisme au Togo (ANAT)	Participante
43. Nomasonto Grace Mazibuko	Afrique du Sud	Commission on Gender Equality – South Africa	Intervenante Cérémonie d'ouverture
44. Nnene Bassey	Nigeria	Advocacy for Persons with Albinism Network (APAN)	Participante
45. Nontsikelelo Loteni	Afrique du Sud	Groupe de travail national sur l'albinisme en Afrique du Sud	Participante
46. Olabisi Bamishe	Nigeria	Albinism Association of Nigeria	Participante
47. Olive Namutebi	Ouganda	Albinism Umbrella	Participante
48. Olive Auma	Ouganda	The Source of the Nile Union of Persons with Albinism (SNUPA)	Participante
49. Pamela Capo Chichi	Bénin	ONG Valeurs Albinos	Participante
50. Puleng Molebatsi	Afrique du Sud	Journaliste - SABC	Modératrice du panel
51. Rejoice Ziwu	Ghana	Engage Now Africa	Participante
52. Rozaline Joseph	Namibia	Support in Namibia of Albinism Sufferers Requiring Assistance (SINASRA)	Participante

53. Sandra Anjarandrasana	Madagascar	Albinos Madagascar	Participante
54. Sherleen Tunai	Kenya	Ana Antami	Participante
55. Sunita Caminha	Kenya	ONU Femmes	Intervenante cérémonie d'ouverture
56. Tapiwa Gwenlisa Mushonga	Zimbabwe	Alive Albinism Initiative	Participante
57. Thando Hopa	Afrique du Sud	Membre du Conseil d'administration de l'AAN	Participante
58. Ursule Amoussou Ablet	Bénin	Divine Connexion Worldwide	Participante
59. Virginia Chimodzi	Malawi	Associaton of Persons with Albinism in Malawi (APAM)	Participante
60. Yumna Mmanga Omar Dadi	Tanzanie	All About Albinism	Participante

The logo for the Africa Albinism Network (AAN) features the letters 'AAN' in a stylized font. The 'A' is red, the first 'N' is green, and the second 'N' is yellow. A yellow silhouette of the African continent is integrated into the 'A' and the first 'N'.

Africa
Albinism
Network

FORUM 2024

#SoutenirSonParcours
#EmpowerHerJourney

www.africaalbinismnetwork.org/fr/